

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между администрацией Изобильненского  
городского округа Ставропольского края,  
Представительством Федерации профсоюзов  
Ставропольского края – координационным  
советом организаций профсоюзов в  
Изобильненском городском округе  
Ставропольского края, Представительством  
Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополя»  
в Изобильненском городском округе  
Ставропольского края  
на 2019-2021 годы**

Администрация Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Администрация), Представительство Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационный совет организаций профсоюзов Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и Представительство Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Изобильненском городском округе Ставропольского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашение между Правительством Ставропольского края, территориальном объединении Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2019-2021 годы и Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края заключили настоящее соглашение на 2019-2021 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее – Изобильненского городского округа) в 2019-2021 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития Изобильненского городского округа, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднероссийских, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской

Федерации на период до 2024 года».

Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Изобильненского городского округа и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия на основе принципов социального партнерства.

Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой при разработки и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Изобильненском городском округе.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, заключаемых между объединениями профсоюзов, работодателей и органами исполнительной власти на уровне Северо-Кавказского федерального округа, краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Изобильненского городского округа, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений

работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Изобильненского городского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

## **I. В области развития экономики**

### **Стороны:**

1.1. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегий социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Формируют эффективный механизм развития экономики Изобильненского городского округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – национальные проекты (программы)), государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края и муниципальных программ Изобильненского городского округа. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Изобильненского городского округа.

1.2. Проводят активную политику по преодолению базового характера экономики Изобильненского городского округа за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнёрства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.4. Содействуют в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Изобильненского городского округа:

- увеличению объемов отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами не менее, чем на 2% ежегодно, за счет роста в основных секторах экономики,

улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

- достижению роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год;

- созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

- повышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже минимального размера оплаты труда в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;

- соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

- привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и проживания на территории Изобильненского городского округа;

- укреплению материально–технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

- обеспечению эффективности молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, ее духовно-нравственного воспитания;

- предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Изобильненского городского округа.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально – экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Изобильненского городского округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру, высокотехнологические отрасли и социальную сферу.

1.6. Вырабатывают, при необходимости, в адрес государственной власти Ставропольского края, краевой трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики Изобильненского городского округа, совершенствованию налоговой политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений.

1.8. Участвуют в обеспечении реализации государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика».

#### **Администрация и Работодатели:**

1.9. Осуществляют разработку и реализацию стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа, муниципальных программ Изобильненского городского округа, бизнес – планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Изобильненского городского округа.

1.10. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Изобильненского городского округа инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

Принимают участие в работе Совета по повышению инвестиционной привлекательности Изобильненского городского округа.

1.11. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

Оказывает поддержку предприятиям малого и среднего бизнеса, участвующим в социальном партнерстве, при реализации проектов, направленных на развитие инновационных производств, повышение производительности труда эффективности производства, создание новых рабочих мест.

1.12. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в организациях Изобильненского городского округа.

#### **Администрация:**

1.13. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Изобильненском городском округе. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в администрации Изобильненского городского округа.

1.14. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в формировании и реализации политики Администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при администрации Изобильненского

городского округа, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представители Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Изобильненского городского округа.

Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Администрации, при обсуждении вопросов регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.15. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Изобильненского городского округа на основе новых информационных, цифровых технологий.

1.16. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Изобильненского городского округа. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.17. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств, новых рабочих мест.

1.18. Не допускает задолженности муниципальных органов и муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий Изобильненского городского округа по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.19. Осуществляет поддержку развития малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Изобильненского городского округа.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.21. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями реального сектора экономики.

1.22. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка Изобильненского городского округа от недобросовестной конкуренции.

1.23. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Изобильненского городского округа за текущий год и предложениях в проект бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год до рассмотрения их в Думе Изобильненского городского округа по направлениям, согласованным Сторонами.

При формировании проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год и плановый период рассматривает вопрос о возможности выделения средств на ремонт объектов социального назначения.

1.24. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Изобильненском городском округе.

1.25. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства Изобильненского городского округа, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

#### **Работодатели:**

1.26. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.27. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Изобильненского городского округа, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.28. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально – экономического развития Изобильненского городского округа, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.29. Участвуют в реализации программ по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.30. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.31. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке бюджетных средств в соответствии с условиями их предоставления.

1.32. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.33. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.34. Признают преимущественное право профсоюзов организаций на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-



хозяйственной деятельности организаций.

1.35. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.36. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Изобильненского городского округа по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.37. Вносят в органы местного самоуправления Изобильненского городского округа предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

### **Профсоюзы:**

1.38. Способствуют устойчивой работе организаций Изобильненского городского округа, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.39. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.40. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.41. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.42. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации Изобильненского городского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.44. Делегируют представителей работников, в органы управления организаций.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

1.45. Проводят в организациях Изобильненского городского округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.46. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа.

## **II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

### **Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Изобильненского городского округа.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения Изобильненского городского округа над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2019 году до 11,4 %, в 2020 году до 11,18 %, в 2021 году до 10,97 процента.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Изобильненском городском округе проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа (далее - муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения государственного и муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Изобильненского городского округа устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре

заработной платы, но не менее 55 процентов.

Устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта, туризма и т.д.) и (или) профессиональными стандартами.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.7. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда.

2.8. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.11. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Изобильненского городского округа. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.13. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва.

#### **Администрация:**

2.14. Осуществляет мониторинг своевременности и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Изобильненского городского округа.

2.15. Обеспечивает:

- полное и своевременное финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также предоставление гарантий и

компенсаций, предусмотренных действующим трудовым законодательством;

- полное и своевременное предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности в размерах не менее, чем предусмотрено для работников государственных учреждений, в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающих и работающих в сельской местности;

- не допускает уменьшения фондов оплаты труда учреждений социальной сферы при сохранившемся объеме предоставляемых услуг.

2.16. При формировании бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год:

- учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами, включая индексацию;

- предусматривает выделение средств на подготовку и проведение детской оздоровительной компании; материальное стимулирование интеллектуального, художественного творчества детей, занявших призовые места в районных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях); оплату жилья работникам учреждений социальной сферы (наим жилых помещений).

2.17. При разработке проекта бюджета Изобильненского городского округа рассматривает вопросы о возможности:

- индексации заработной платы работников учреждений социальной сферы;

- индексации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности;

- финансирования повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников учреждений социальной сферы, в том числе, выплате компенсаций при направлении в служебные командировки;

- материального стимулирования работников учреждений социальной сферы, занявших призовые места (подготовивших учащихся, занявших призовые места) в территориальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях).

2.18. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.19. Осуществляет контроль обеспечения объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера на оплату труда работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

2.20. Осуществляет контроль качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями социальной сферы по установленным показателям и критериям, а также их рейтинговую оценку с последующим её опубликование.

2.21. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.22. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации Изобильненского городского округа сведений о минимальном размере оплаты труда в Российской Федерации.

2.23. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей Изобильненского городского округа и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

#### **Работодатели:**

2.24. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.25. Принимают меры по приближению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.27. Ежеквартально информируют Администрацию и Профсоюзы:

- об уровне заработной платы в организациях, расположенных на территории Изобильненского городского округа, по категориям работников, в том числе, низкооплачиваемым;

- о задолженности по заработной плате и во внебюджетные фонды и мерах, принимаемых по ее погашению.

Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату компенсаций за все неиспользованные отпуска при увольнении.

2.28. Заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.29. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социаль-

ных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.30. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.31. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

### **Профсоюзы:**

2.32. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Изобильненского городского округа. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения сторонам социального партнерства о рассмотрении условий оплаты труда в организациях Изобильненского городского округа и выполнении соглашений всех уровней, коллективных договоров.

2.33. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Изобильненского городского округа комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.34. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.35. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

2.36. В целях повышения реального содержания заработной платы принимают меры по установлению в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) приближенного к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.37. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края,

территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.38. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.39. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

### **III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

#### **Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населения Изобильненского городского округа и защите граждан, проживающих на территории Изобильненского городского округа от безработицы.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства

граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или её реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Изобильненском городском округе при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории Изобильненского городского округа условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

#### **Администрация:**

3.8. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Изобильненского городского округа (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.9. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.10. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Изобильненском городском округе.

3.11. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Изобильненского городского округа.

3.12. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

3.13. Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подго-



товки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

**3.14. Содействует:**

- организации и проведению не менее четырех ярмарок вакансий в год;
- охвату мероприятиями по содействию трудоустройству населения до 1000 граждан ежегодно;
- трудоустройству до 240 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет ежегодно;
- предоставлению возможности прохождения профессиональной подготовки и переподготовки с целью последующего трудоустройства до 30 безработным гражданам ежегодно;
- трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – до 11 человек в год;
- организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования и ищущих работу впервые не менее 1 человека в год.

3.15. Обеспечивает создание ежегодно в период действия Соглашения специальных рабочих мест для инвалидов.

**Работодатели:**

3.16. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, перехода на неполный режим рабочего времени;
- по своевременному информированию государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.17. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.18. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.19. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.20. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.21. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.22. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

### **Профсоюзы:**

3.23. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

- профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

- по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.24. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.25. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.27. Включают в коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.28. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков, сокращенной рабочей недели для женщин,

имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.29. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.30. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

#### **IV. В области развития кадрового потенциала**

##### **Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Изобильненского городского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального обра-

зования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

#### **Администрация:**

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Изобильненского городского округа, национальных проектов (программ), муниципальных программ, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Изобильненского городского округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций Изобильненского городского округа.

4.10. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.11. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ставропольском крае территориального этапа ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.12. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Изобильненского городского округа.

#### **Работодатели:**

4.13. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в администрацию Изобильненского городского округа для установления контрольных цифр.

Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.14. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного

профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Изобильненского городского округа, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Изобильненского городского округа.

4.15. За счёт собственных средств осуществляют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Изобильненского городского округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.16. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также проведение независимой оценки квалификации за счёт собственных средств

4.17. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Изобильненского городского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.18. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.19. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.20. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешноехождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.21. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.22. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала для не менее 20 % работников организации в год.

4.23. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.24. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Изобильненского городского округа.

4.25. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Изобильненского городского округа. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.26. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.27. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;
- определяют стипендиатов среди учащихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств организаций;
- обеспечивают учащихся спецодеждой и, при необходимости, спецпитанием во время производственной практики;
- оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.28. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.29. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.30. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для уча-

щихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

#### **Профсоюзы:**

4.31. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе, намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.32. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

### **V. В области охраны труда и экологической безопасности**

#### **Стороны:**

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующей современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Изобильненского городского округа по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.6. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников Изобильненского городского округа, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.7. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Изобильненского городского округа.

5.8. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом и тяжелые несчастные случаи произошедшие в организациях Изобильненского городского округа.

#### **Администрация:**

5.13. Участвуют в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.14. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Изобильненского городского округа, разрабатывает меры по их улучшению. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Изобильненского городского округа.

5.15. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Изобильненского городского округа, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.16. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Изобильненского городского округа.

5.17. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников



качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Изобильненского городского округа и т.д.

Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений, на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, проведение медицинских осмотров и т.д.).

5.18. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «Дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.19. Во взаимодействии с Фондом социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

#### **Работодатели:**

5.20. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

5.21. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.22. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.23. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.24. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.25. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение, тех из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение

средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно – бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.26. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.27. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

5.28. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе, представляют соответствующую информацию и документы.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Изобильненского городского округа «дни охраны труда».

5.30. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.32. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.33. Предоставляют информацию о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в Управление труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края, осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.34. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

5.35. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

5.36. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

### **Профсоюзы:**

5.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.38. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.39. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также чле-

нов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.40. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.41. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Изобильненского городского округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.42. Информировывают членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Изобильненском городском округе, отдельных видах экономической деятельности в Изобильненском городском округе, организациях Изобильненского городского округа, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Изобильненского городского округа.

5.43. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.44. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.45. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

5.46. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.47. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

## **VI. В области развития системы социального партнерства**

### **Стороны:**

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Изобильненского городского округа и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

Обеспечивают преемственность принимаемых решений с решениями Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решения Комиссии при соблюдении порядка их принятия, установленного Регламентом работы Комиссии, являются обязательными для выполнения Сторонами.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Изобильненского городского округа по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Изобильненском городском округе.

6.5. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Изобильненского городского округа, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе, саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.7. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.8. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию территориального социального партнерства, повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально – трудовых отношений, обеспечивают организационно – методическое сопровождение коллективно – договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Изобильненского городского округа.

Принимают участие в работе краевых мероприятий по вопросам регулирования социально-трудовых отношений (семинаров, совещаний, практикумах, круглых столов и т.д).

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включая в коллективные договоры и соглашения

критерии их выполнения по согласованным перечням социально – экономических показателей.

Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций Изобильненского городского округа в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней, обеспечивают ежегодный рост количества участников конкурсов.

Проводят мониторинг заключения и реализации соглашений и коллективных договоров в организациях Изобильненского городского округа, а также работы органов социального партнерства с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии.

6.11. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.12. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.13. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.14. Договорились, что изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.15. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.16. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально – трудовым вопросам.

#### **Администрация:**

6.17. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов стратегий социально-экономического развития Изобильненского городского округа, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в сфере социально-трудовых отношений. Решения Сторон социального партнерства по направленным проектам стратегий социально-экономического развития и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

6.18. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных нормативных правовых актов, ухудшающих социально-

экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.19. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.20. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Изобильненском городском округе размещает на официальном сайте органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

6.21. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Изобильненского городского округа, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

Содействует формированию легитимного представительства работодателей и работников на территориальном и локальном уровнях социального партнёрства.

6.22. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.23. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Изобильненском городском округе. Информировывает население Изобильненского городского округа о последствиях неформальных трудовых отношений.

6.24. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями, настоящим Соглашением.

#### **Работодатели:**

6.25. Содействуют созданию объединений работодателей, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов. Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.26. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Изобильненского городского округа.

6.27. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Изобильненского городского округа.

6.28. Представляют соглашения и коллективные договоры в Управление труда и социальной защиты населения администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

6.29. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

6.30. Предоставляют свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию организаций независимо от форм собственности и подчиненности, к работникам и их рабочим местам. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности организаций для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

### **Профсоюзы:**

6.31. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.32. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.34. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.35. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Изобильненского городского округа и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.36. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Изобильненского городского округа как легитимных представителей работников.

Информируют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов, о назревающих трудовых конфликтах в организациях, способствуют их разрешению в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных трудовым законодательством.

6.37. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

## **VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами



Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Изобильненского городского округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово – экономическое положение Изобильненского городского округа, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положения Соглашения.

7.6. Соглашение подлежит официальному опубликованию в информационно-аналитической газете «Изобильненский муниципальный вестник» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Изобильненского городского округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

*Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений в Изобильненском городском округе Ставропольского края (протокол № 5 от 14 ноября 2018 г.).*

Глава  
Изобильненского  
городского округа  
Ставропольского края

Представитель ФПСК –  
председатель  
координационного  
совета организаций  
профсоюзов  
Изобильненского  
городского округа  
Ставропольского края

Представитель Союза  
работодателей  
Ставропольского края  
«Конгресс деловых  
кругов Ставрополя»

Козлов  
Владимир Ильич

Дьяченко  
Николай Алексеевич

Альчаков  
Андрей Анатольевич

---

---

---

Приложение № 1  
к Соглашению между администрацией  
Изобильненского городского округа  
Ставропольского края,  
Представительством Федерации  
профсоюзов Ставропольского края-  
координационным советом организаций  
профсоюзов в Изобильненском  
городском округе Ставропольского края  
и Представительством Союза  
работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов  
Ставрополя» в Изобильненском  
городском округе Ставропольского края  
на 2019-2021 годы

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **основных показателей прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа и проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа и проекта бюджета Изобильненского городского округа, предлагаются следующие.

#### **Показатели прогноза социально-экономического развития Изобильненского городского округа:**

- фонд заработной платы;
- индексация оплаты труда работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа;
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Изобильненского городского округа;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже минимального размера оплаты труда);
- общая численность безработных;

- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

**Показатели проекта бюджета Изобильненского городского округа на очередной финансовый год и плановый период:**

- расходы бюджета Изобильненского городского округа на социальную сферу;
- увеличение расходов бюджета Изобильненского городского округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь бюджету Изобильненского городского округа и доля получаемых Изобильненским городским округом дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете Изобильненского городского округа;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Изобильненского городского округа (включая ее дифференциацию – на образование, физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику);
- минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;
- сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений Изобильненского городского округа;
- объем средств бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;
- социальная классификация расходов бюджета Изобильненского городского округа по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2  
к Соглашению между администрацией  
Изобильненского городского округа  
Ставропольского края,  
Представительством Федерации  
профсоюзов Ставропольского края-  
координационным советом организаций  
профсоюзов в Изобильненском городском  
округе Ставропольского края и  
Представительством Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых  
кругов Ставрополья» в Изобильненском  
городском округе Ставропольского края на  
2019-2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению  
Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения**

1. Объем отгруженных товаров:
  - в соответствующих ценах, млн. руб.
  - индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Изобильненского городского округа на социальную сферу.
4. Объем средств бюджета Изобильненского городского округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения Изобильненского городского округа.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.

16. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.
17. Индекс потребительских цен, процент.
18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Общая численность безработных, тыс. чел.
  
21. Уровень общей безработицы, процент.
22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
23. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
25. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
26. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.